

MOOBY S'ENGAGE DANS LE MANAGEMENT RESPONSABLE !



MOOBY VOUS PRESENTE SA POLITIQUE DE
DEVELOPPEMENT DURABLE

Mooby s'engage dans le management responsable à travers la certification de la norme ISO 20121 v2024.

La direction s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue par la mise en place d'actions durables, en termes d'environnement, de performance économique et vertueuse, et de projet social.

La politique RSE de Mooby s'articule autour de plusieurs points :

Notre Mission :

Mooby, agence de location de mobilier événementiel, accompagne ses clients dans l'aménagement d'espaces fonctionnels et esthétiques pour tous types d'événements.

Nous proposons à la location du mobilier original, tendance, durable et adaptable, en offrant un service complet - location, livraison, installation, reprise - pour des professionnels, par des professionnels.

Notre ambition : être bien plus qu'un prestataire, un véritable partenaire de l'événement, en valorisant l'économie locale et en minimisant notre impact environnemental.

Nos racines sont ancrées dans la région Sud et nous rayonnons sur tout le territoire.

Nos valeurs que nous défendons, transmettons et incarnons

Un service de qualité : La réactivité, la flexibilité, l'adaptabilité, l'efficacité.

Une attention aux relations humaines : L'écoute, la convivialité, la disponibilité.

Un engagement RSE : la responsabilité, la durabilité, la collaboration.

Le recyclage du mobilier, les circuits courts ou encore l'optimisation des tournées font partis des actions mises en place par Mooby.

Nos enjeux du développement durable s'articulent autour de 3 piliers :

Au niveau économique : Valoriser l'économie local et les circuits courts et valoriser l'économie durable et positive.

Nous privilégions les circuits courts, les achats locaux ou la fabrication de mobilier, afin de dynamiser l'économie locale.

Nous valorisons l'économie durable et positive en améliorant la durée de vie du mobilier à travers des processus comme la réparation, l'entretien et le réemploi du mobilier utilisé.

Ces enjeux correspondent à l'ODD 12 à travers la consommation et la production responsables, via la promotion de circuits courts par exemple.

Au niveau social : Assurer le bien-être et la montée en compétence des salariés et préserver la santé et la sécurité des parties prenantes.

Nous nous engageons à préserver la santé et la sécurité de nos collaborateurs, partenaires et clients sur les lieux de travail et d'intervention et prenons soin d'anticiper, de sensibiliser et de communiquer avec toutes nos parties prenantes en situation de coactivité.

Nous veillons au bien-être et à la montée en compétence de nos équipes par l'écoute, le dialogue et la formation continue.

Ces enjeux font référence aux ODD 3 en assurant la santé et la sécurité au travail et l'ODD 8 qui englobe de bonnes conditions de travail des formations, et un emploi de qualité.

Au niveau environnemental : Réduire les pollutions et gérer nos déchets.

Nous identifions, mesurons et limitons nos déchets, en réutilisant les emballages de notre mobilier par exemple.

Nous réduisons nos émissions de CO₂ liées à notre activité de transport en optimisant les tournées de livraison et nous réduisons notre consommation d'énergie au sein de notre organisation.

Ces enjeux répondent aux ODD12, qui vise à établir des modes de production et consommation durables (dont gestion des déchets et pollution), ainsi qu'à l'ODD 11, réduisant l'impact environnemental urbain.

Notre engagement au service du management responsable :

La direction de Mooby intègre les 4 principes du développement durable en termes de devoir d'inclusion, de vigilance, d'intégrité et de transparence, dans ses activités et ses compétences mises en œuvre pour le bon déroulement de nos prestations.

Nous souhaitons, à travers la certification de la norme ISO 20121, engager Mooby, son équipe et ses parties prenantes dans une démarche durable et vertueuse pour l'ensemble de ses activités, en respectant toutes les exigences légales et réglementaires auxquelles l'entreprise est soumise.

Nous nous engageons à appliquer les principes de développement durable dans une perspective d'amélioration continue, à travers sa mission, ses valeurs, ses enjeux, que nous retrouvons dans notre déclaration de missions et de valeurs.

Nous nous engageons à évaluer systématiquement et à rendre compte des retours d'expérience, afin de capitaliser sur les apprentissages, et de renforcer l'héritage transmis aux générations.

Enfin, nous nous engageons à prendre en considération les besoins des parties intéressées grâce à l'écoute, le dialogue et la communication afin d'établir une collaboration durable.

A Vitrolles, le 11/09/2025
STAR Cédric, co-gérant
VILCOQ Margot, co-gérante

